採用活動におけるハラスメント防止方針・相談窓口

当社は、すべての採用応募者の皆さまが安心して採用選考に参加できる環境づくりに努めています。
採用活動において、応募者の人格や尊厳を傷つける言動、性的な言動、その他採用選考に必要な範囲を超えた不適切な言動を行いません。

採用活動において禁止する行為

当社は、採用活動に関わる役員・従業員等に対し、以下のような行為を禁止しています。
• 性的な事実関係や性的指向等について、採用選考に必要のない質問をすること
• 性的な冗談、からかい、発言その他応募者が不快に感じる性的な言動を行うこと
• 採用選考に必要のない身体的接触を行うこと
• 採用選考上の立場を利用して、私的な交際や食事等を求めること
• 採用活動上必要な範囲を超えて、個人の SNS や私的な連絡先を利用して連絡すること
• その他、応募者の人格や尊厳を傷つけ、採用活動における就業環境を害するような言動を行うこと

採用活動に関する相談窓口

当社の採用活動において、「不適切な言動を受けた」「ハラスメントに該当するのではないか」と感じることがありましたら、下記の相談フォームからご相談ください。
ハラスメントに該当するか明確でない場合でも、ご相談いただけます。

【採用活動におけるハラスメントに関する相談フォーム】

ご相談いただいた内容については、相談者のプライバシーに十分配慮し、必要な範囲で事実確認を行ったうえで適切に対応します。
また、相談したことや事実確認に協力したことを理由として、採用選考その他において不利益な取扱いを行うことはありません。
当社は、採用活動に関わるすべての方の人格と尊厳を尊重し、公正で安心できる採用活動に努めてまいります。